Orientações para o Seminário

**Data da apresentação**: 12 e 19/09

**Modelo da apresentação:** material em PPT (valor: 5,0 pontos)

Apresentação discursiva sobre o tema (valor: 5,0 pontos)

**Tempo disponível por equipe:** Mínimo 15 minutos e máximo 30 minutos

**O que será avaliado:** qualidade da apresentação, pesquisa científica e acadêmica sobre o tema, domínio do conteúdo, criatividade e interesse no tema.

Temas:

Tema 1 – Cultura Organizacional (Atividade Avaliativa)

Equipe do Jorge

Aqui a ideia é explanar sobre o conceito de cultura organizacional – missão, visão e valores. Qual o impacto de uma definição de cultura nos indicadores – Iceberg da Cultura

Uma dica de autor para utilizar é Edgar Schein

Tema 2 – Recrutamento e Seleção (Atividade Avaliativa)

Equipe da Micaele

Falar sobre a importância do processo de recrutamento e seleção – qual a diferença de ambos, quais os impactos – Estudar sobre seleção por competências.

Tema 3 – Avaliação de Desempenho (Atividade Avaliativa)

Equipe do Guilherme

Como elaborar uma avaliação de desempenho e qual a importância dela para o processo de pessoas. Como estruturar um feedback. Quais as metodologias utilizadas.

Tema 4 – Treinamento e Desenvolvimento (Atividade Avaliativa)

Equipe do Nicolas

Debater sobre o conceito de treinamento e desenvolvimento. Quais são os tipos ofertados pelas empresas. Novas tendências no mundo corporativo. Como avaliar a eficácia dos mesmos.

Tema 5 – Plano de Carreira (Atividade Avaliativa)

Equipe do Pedro

Como elaborar um plano de carreira e qual a importância para o engajamento de talentos. O que é carreira, promoções, méritos, tipos de carreiras, etc...

Tema 6 – Liderança (Atividade Avaliativa)

Equipe do Gabriel

A importância do líder para a organização. Os tipos de liderança. Quais são os mais comuns no dia de hoje. Como desenvolver a liderança.

Dicas: pesquise sobre o assunto, você poderá fazer uma dinâmica sobre o assunto, interaja com o público e prepare-se.